



**AZIENDA
SPECIALE
ISOLA
DI PONZA**

Ci prendiamo cura di ciò che conta.

AVVISO ESPLORATIVO PER ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE

Indagine di mercato ai sensi dell'Allegato II.1 del D.Lgs. 36/2023

Finalizzata all'eventuale affidamento diretto di Accordo Quadro per servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs. 36/2023

AZIENDA SPECIALE "ISOLA DI PONZA"

Sede legale: Piazza Carlo Pisacane 4 Ponza (LT) Italia

C.F. / P.IVA: 03322340591

RUP: Dott. Giuseppe Pugliese – Direttore – ai sensi dell'art. 15 D.Lgs. 36/2023

ART. 1 — FINALITÀ E NATURA DELL'AVVISO

La presente indagine di mercato è finalizzata ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di operatori economici debitamente autorizzati all'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro ai sensi del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, e successive modificazioni, nonché del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, artt. 30–40.

L'Azienda Speciale "Isola di Ponza" (di seguito "Azienda") intende procedere, all'esito della presente indagine esplorativa, all'eventuale affidamento diretto di un Accordo Quadro per la fornitura di personale in somministrazione a tempo determinato, per far fronte a esigenze temporanee, stagionali e/o straordinarie di personale nel corso dell'anno 2026.

Il presente avviso:

- non costituisce proposta contrattuale né impegno di spesa;
- non dà luogo a graduatoria né a procedura competitiva;
- non vincola in alcun modo l'Azienda, che si riserva di non procedere all'affidamento ovvero di procedere con diversa modalità;
- non attribuisce agli operatori che abbiano manifestato interesse alcun diritto, prelazione o aspettativa di sorta nei confronti dell'Azienda.

La comparazione ha natura meramente esplorativa e non costituisce procedura di gara

ART. 2 — RIFERIMENTI NORMATIVI

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:

- **D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36** (Codice dei contratti pubblici), in particolare artt. 10 (principio di proporzionalità), 14 (calcolo del valore stimato), 49 (principio di rotazione)
- Allegato II.1 (indagini di mercato), art.50, comma 1, lett. b) (affidamento diretto sotto soglia), 59 (accordi quadro);
- **D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81**, artt. 30–40 (disciplina della somministrazione di lavoro a tempo determinato);
- **D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276**, e s.m.i. (Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro – autorizzazione ministeriale);
- **D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81** (Testo Unico Sicurezza sul Lavoro – obblighi del somministratore e dell'utilizzatore, DUVRI);
- **L. 23 dicembre 2006, n. 296, art. 1, comma 450** (obbligo di ricorso al MePA per acquisti di beni e servizi);
- **D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445** (dichiarazioni sostitutive);
- **D.Lgs. 6 settembre 2011, n. 159** (Codice Antimafia) per le verifiche successive all'individuazione dell'affidatario;
- **D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, artt. 94, 95, 96 e 98** (cause di esclusione);
- **Statuto dell'Azienda Speciale "Isola di Ponza"**
- D.C.C. del Comune di Ponza n.6 del 30/03/2026

ART. 3 — OGGETTO DELL'ACCORDO QUADRO

L'Accordo Quadro avrà ad oggetto la somministrazione di lavoratori a tempo determinato, nelle figure professionali necessarie allo svolgimento delle attività istituzionali dell'Azienda, con particolare riferimento ai servizi di gestione portuale, ambientale, amministrativa e operativa dell'Isola di Ponza.

Le figure professionali potranno comprendere, a titolo indicativo e non esaustivo:

Operaio generico- operatore portuale/marittimo

I profili, i livelli di inquadramento e il numero delle unità potranno variare in funzione delle effettive esigenze operative dell'Azienda. Le specifiche saranno dettagliate negli ordini attuativi.

I lavoratori somministrati saranno inquadrati e retribuiti in conformità al CCNL di categoria applicato dall'Azienda ovvero al CCNL delle Agenzie per il Lavoro, garantendo in ogni caso la **parità di trattamento economico e normativo** ai sensi dell'art. 35, comma 1, D.Lgs. 81/2015.

ART. 4 — VALORE STIMATO E REGIME FISCALE

Il valore massimo stimato dell'Accordo Quadro per l'anno **2026** è pari a:

€ 135.000,00 (centotrentacinquemila/00) oltre IVA

detto importo comprende:

- il costo del lavoro (retribuzioni, contributi previdenziali e assistenziali a carico del somministratore);
- il margine di agenzia (mark-up sul costo del lavoro);
- l'IVA nella misura di legge vigente.

Regime fiscale: alla somministrazione di lavoro si applica l'IVA ai sensi del DPR 26 ottobre 1972, n. 633. L'Azienda verificherà in sede di stipula il regime IVA applicabile, dandone puntuale evidenza nel contratto.

Il valore indicato costituisce tetto massimo di spesa per l'anno 2026. L'Azienda non assume alcun obbligo di attivare ordinativi fino a concorrenza dell'intero importo. Nessun corrispettivo minimo garantito è riconosciuto all'operatore economico affidatario.

La copertura finanziaria è assicurata nell'ambito del budget dell'Azienda Speciale "Isola di Ponza" per l'esercizio 2026, approvato dal Consiglio Comunale di Ponza con deliberazione n. 6 del 30/03/2026.

ART. 5 — DURATA DELL'ACCORDO QUADRO

L'Accordo Quadro avrà durata fino al **31 dicembre 2026**, decorrente dalla data di stipula.

È ammessa **proroga tecnica** ai sensi dell'art. 120, comma 11, del D.Lgs. 36/2023, per il tempo strettamente necessario all'espletamento di una nuova procedura di affidamento e comunque per una durata **non superiore a 6 (sei) mesi**, con le medesime condizioni economiche e normative in essere.

Non è previsto rinnovo automatico dell'Accordo Quadro.

ART. 6 — MODALITÀ DI ATTIVAZIONE — ORDINI ATTUATIVI

L'Accordo Quadro verrà attuato mediante **ordini attuativi** emessi dall'Azienda secondo le proprie esigenze operative. Ciascun ordine attuativo indicherà obbligatoriamente:

- a) il profilo professionale richiesto e il livello di inquadramento contrattuale (CCNL applicato);
- b) il monte ore presunto e/o il periodo di impiego;
- c) la sede di lavoro e le eventuali trasferte;
- d) la durata del singolo contratto di somministrazione;
- e) il nominativo del referente aziendale (responsabile dell'utilizzatore);
- f) gli oneri di sicurezza da interferenza, con indicazione dell'obbligo di DUVRI ove dovuto ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- g) le modalità e i termini di fatturazione.

L'agenzia affidataria è tenuta a dare riscontro all'ordine attuativo entro **10 giorni lavorativi** dalla ricezione, con indicazione della disponibilità e del nominativo del lavoratore proposto.

ART. 7 — REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Sono ammessi a presentare manifestazione di interesse gli operatori economici in possesso, **a pena di inammissibilità**, dei seguenti requisiti:

7.1 Requisiti di ordine generale

- Assenza delle cause di esclusione di cui agli **artt. 94, 95, 96 e 98 del D.Lgs. 36/2023**;
- Assenza di procedure concorsuali, liquidazione, scioglimento o cessazione di attività;
- Regolarità contributiva (DURC regolare) e fiscale;
- Assenza di condanne penali che incidano sulla moralità professionale.

7.2 Requisiti di idoneità professionale

- **Iscrizione all'Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro** (sez. I o IV), tenuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. 276/2003 e successive modificazioni, con **autorizzazione ministeriale in corso di validità** per l'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro a tempo determinato;
- Iscrizione al **Registro delle Imprese** presso la CCIAA competente per territorio, per attività coerente con l'oggetto del presente avviso.

7.3 Requisiti di capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale (*elementi informativi ai fini della valutazione*)

- Esperienza pregressa nella somministrazione di personale a **enti pubblici, aziende speciali o società partecipate**, documentata attraverso elenco dei principali contratti negli ultimi tre anni;
- Presenza di una **rete territoriale di filiali o sportelli o strumenti tecnologicamente avanzati** tali da garantire tempestività nell'evasione degli ordini anche su realtà insulari o a difficile accessibilità;
- Disponibilità a operare nella **provincia di Latina** e, specificamente, sull'**Isola di Ponza**.

ART. 8 — MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Gli operatori economici interessati devono far pervenire la propria manifestazione di interesse **esclusivamente a mezzo PEC** al seguente indirizzo:

PEC: asisoladiponza@pecimprese.it

entro e non oltre le ore **12:00 del giorno 27 / 04 / 2026**.

L'oggetto della PEC dovrà riportare obbligatoriamente la seguente dicitura:

"MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – ACCORDO QUADRO SOMMINISTRAZIONE LAVORO 2026 – AZIENDA SPECIALE ISOLA DI PONZA"

Documentazione da allegare alla PEC:

1. **Domanda di partecipazione** (redatta sul modello allegato sub **All. A**), sottoscritta dal legale rappresentante o da soggetto munito di idonei poteri di firma, contenente:
 - denominazione, forma giuridica, sede legale, C.F. e P.IVA;

- dati del legale rappresentante e recapiti (telefono, PEC, email);
2. **Dichiarazione sostitutiva unica** (resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000), attestante:
- il possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 7.1 e 7.2 del presente avviso;
 - l'assenza delle cause di esclusione di cui agli artt. 94, 95, 96 e 98 del D.Lgs. 36/2023;
 - l'iscrizione all'Albo informatico delle Agenzie per il Lavoro con indicazione del numero e della sezione di iscrizione e della data di scadenza dell'autorizzazione ministeriale;
 - la regolarità contributiva e fiscale;
3. **Proposta tariffaria indicativa**, contenente:
- percentuale di mark-up (margine di agenzia) applicata sul costo del lavoro per ciascuna categoria contrattuale;
 - eventuali condizioni economiche migliorative o servizi aggiuntivi offerti;
4. **Breve profilo aziendale** (massimo 2 pagine) con indicazione di:
- struttura organizzativa e numero di filiali/sportelli operativi;
 - principali contratti di somministrazione stipulati con enti pubblici negli ultimi tre anni (con indicazione del committente, dell'importo e della durata), nel rispetto delle eventuali clausole di riservatezza;
5. **Copia del documento di identità** del sottoscrittore, in corso di validità.

Tutta la documentazione dovrà essere trasmessa in formato **PDF**, preferibilmente firmata digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 (CAD).

ART. 9 — PROCEDURA DI SELEZIONE E AFFIDAMENTO

All'esito della presente indagine di mercato, l'Azienda procederà come segue:

1. **Verifica di ammissibilità:** saranno esaminate le manifestazioni di interesse pervenute nei termini; saranno escluse quelle prive dei requisiti obbligatori di cui all'art. 7.1 e 7.2;
2. **Consultazione comparativa informale:** tra gli operatori ritenuti idonei, l'Azienda potrà procedere a una consultazione comparativa informale, richiedendo eventuale documentazione integrativa o chiarimenti;
3. **Scelta motivata dell'affidatario:** l'Azienda procederà all'affidamento diretto dell'Accordo Quadro ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), D.Lgs. 36/2023

Scelta motivata dell'affidatario: l'Azienda procederà all'affidamento diretto dell'Accordo Quadro ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, con provvedimento (determinazione

dirigenziale) adeguatamente motivato, tenendo conto in via comparativa dei seguenti elementi orientativi:

Elemento di valutazione	Descrizione
Convenienza economica	Percentuale di mark-up proposta sul costo del lavoro
Affidabilità professionale	Esperienza documentata con enti pubblici e aziende speciali
Adeguatezza organizzativa	Presenza territoriale e capacità di presidio sull'Isola di Ponza anche grazie a strumenti informatici innovativi
Tempestività di attivazione	Tempi dichiarati per l'evasione degli ordini attuativi

L'Azienda si riserva di non procedere all'affidamento qualora nessuna delle manifestazioni di interesse pervenute risulti soddisfacente, ovvero di procedere con diversa modalità di affidamento, senza che ciò comporti oneri o responsabilità di alcun genere nei confronti degli operatori partecipanti.

ART. 10 — OBBLIGHI DELL'AFFIDATARIO

L'operatore economico affidatario dell'Accordo Quadro sarà tenuto a:

- a) mantenere in costante validità, per tutta la durata dell'Accordo Quadro, l'autorizzazione ministeriale all'esercizio dell'attività di somministrazione di lavoro, comunicando tempestivamente all'Azienda qualsiasi variazione, sospensione o revoca;
 - b) applicare ai lavoratori somministrati il trattamento economico e normativo previsto dal CCNL applicabile, garantendo la parità di trattamento ai sensi dell'art. 35, comma 1, D.Lgs. 81/2015;
 - c) assolvere puntualmente a tutti gli obblighi contributivi, previdenziali e assicurativi nei confronti dei lavoratori somministrati, rimanendo unico datore di lavoro degli stessi ai sensi di legge;
 - d) rispettare tutte le disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro di cui al D.Lgs. 81/2008, in coordinamento con l'Azienda utilizzatrice;
 - e) garantire la riservatezza di tutte le informazioni acquisite nell'ambito dell'esecuzione dell'Accordo Quadro, nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016 (GDPR);
 - f) comunicare tempestivamente all'Azienda qualsiasi evento che possa pregiudicare la regolare esecuzione del servizio;
 - g) trasmettere la fatturazione in formato elettronico ai sensi del D.Lgs. 148/2018, con le modalità indicate dall'Azienda in sede di stipula dell'Accordo Quadro.
-

ART. 11 — TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, come modificato dal D.Lgs. 101/2018, si informa che:

- i dati personali forniti dagli operatori economici saranno trattati dall'Azienda Speciale "Isola di Ponza" esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura e al successivo eventuale affidamento;
- il trattamento avverrà con strumenti informatici e cartacei, nel rispetto delle misure di sicurezza previste dalla normativa vigente;
- i dati non saranno comunicati a soggetti terzi, se non nei casi previsti dalla legge;
- il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della partecipazione; il loro mancato conferimento comporta l'impossibilità di dar corso alla manifestazione di interesse;
- il Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale "Isola di Ponza", nella persona del suo legale rappresentante;
- gli interessati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. 15–22 del GDPR inviando apposita richiesta alla PEC dell'Azienda.

ART. 12 — RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO (RUP)

Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023, il Responsabile Unico del Progetto (RUP) della presente procedura è:

Dott. Giuseppe Pugliese
Direttore Azienda Speciale Isola di Ponza

PEC / Email: asisoladiponza@pecimprese.it

Per eventuali chiarimenti di natura tecnica o amministrativa, gli operatori economici potranno contattare il RUP esclusivamente a mezzo PEC, entro e non oltre **10 giorni** dalla data di pubblicazione del presente avviso.

ART. 13 — PUBBLICAZIONE E TRASPARENZA

Il presente avviso è pubblicato:

- sull'**Albo Pretorio online** dell'Azienda Speciale "Isola di Ponza" ospitato in apposita sezione sul sito internet del Comune di Ponza;
- sull'Albo Pretorio online del Comune di Ponza

L'Azienda provvederà altresì, prima della stipula dell'Accordo Quadro, ad acquisire il **CIG** (Codice Identificativo Gara) tramite la Banca Dati Nazionale dei Contratti Pubblici (BDNCP) gestita da ANAC.

ART. 14 — DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non espressamente disciplinato dal presente avviso, si fa rinvio alle disposizioni del D.Lgs. 31 marzo 2023, n. 36, del D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, del D.Lgs. 10 settembre 2003, n. 276, nonché ai principi generali dell'ordinamento giuridico italiano in materia di contratti pubblici e di somministrazione di lavoro.

Il presente avviso, unitamente ai relativi allegati, è reso disponibile in formato integrale sul sito istituzionale dell'Azienda e sull'Albo Pretorio online.

Ponza, lì 16/04/ 2026

IL RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO

Dott. Giuseppe Pugliese

Direttore Azienda Speciale Isola di Ponza
